

CONSTRUYENDO COMUNICACIÓN

Propuesta de Gestión

Colegio de Fonoaudiólogos de la Provincia de Buenos Aires – Regional Mar del Plata
Un Colegio cercano, participativo y comprometido con sus profesionales

Introducción

Desde la Regional Mar del Plata proponemos renovar nuestro espacio institucional a partir de una gestión cercana, eficiente y con sentido humano. Aspiramos a un Colegio que acompañe de manera concreta a cada profesional en su trayectoria laboral, promoviendo el respeto, la escucha activa y acciones realizables que reflejen nuestras necesidades reales como comunidad.

Principios rectores

- Participación genuina de las/os matriculadas/os en los espacios del Colegio.
- Gestión realista, transparente y descentralizada, con canales efectivos de comunicación y rendición de cuentas.
- Formación profesional continua, accesible y adaptada a la realidad regional.
- Defensa concreta de los derechos laborales y profesionales.
- Articulación institucional con organismos públicos y privados, para fortalecer el rol de la fonoaudiología en la comunidad.
- Presencia activa en temas de salud pública y educación.

Estructura de gestión y funcionamiento

Consejo Directivo

Se propone un equipo comprometido y con distribución clara de responsabilidades:

Presidencia

Vicepresidencia

Secretaría General

Tesorería

Vocalías (con posibilidad de liderar comisiones temáticas)

Tribunal de Ética y Disciplina

La composición reflejará una representación amplia del territorio regional, con reuniones periódicas, acceso a la información institucional y trabajo colaborativo.

Comisiones temáticas de trabajo

Estas comisiones serán voluntarias y abiertas a la participación de colegiados/as, con planificación anual de actividades viables:

1. Formación y Desarrollo Profesional

Actividades de actualización, cursos virtuales y presenciales, articulación con universidades y convenios.

2. Ética y Cuidado Profesional

- Promover espacios de diálogo entre profesionales.
- Garantizar la transparencia en las intervenciones fonoaudiológicas.
- Rechazar el ejercicio ilegal de la profesión.

3. Comunicación y Participación

Desarrollo de canales digitales, redes sociales y encuentros presenciales que fortalezcan la identidad profesional y el sentido de comunidad.

4. Políticas Públicas y Salud Regional

Interacción con áreas de salud y educación del Estado, defensa del rol profesional en programas públicos.

5. Inclusión y Discapacidad

- Garantizar un entorno equitativo para personas con discapacidad. Participar en actividades de sensibilización y difusión sobre discapacidad e inclusión.
- Fomentar la formación de profesionales, familias y equipos en temáticas vinculadas a la discapacidad, neurodiversidad y estrategias de intervención inclusiva.

Acciones concretas

- Establecer canales de escucha efectivos (encuestas, consultas periódicas).
- Generar espacios de capacitación gratuitos o con bajo costo, con contenidos actualizados.
- Brindar asesoramiento laboral, legal accesible y oportuno.
- Buscar nuevas oportunidades laborales, trabajando con mutuales, obras sociales e instituciones.
- Facilitar trámites administrativos, promoviendo la descentralización y la digitalización.
- Promover acciones territoriales en los municipios de la región, acercando el Colegio a todos sus profesionales.

Conclusión

Proponemos una gestión posible, comprometida y centrada en los intereses reales de las/os profesionales. Un Colegio Regional que no prometa lo inalcanzable, sino que construya desde lo concreto, lo participativo y lo colectivo.

Porque creemos en una fonoaudiología con presencia, voz y acción, esta propuesta es una invitación a transformar juntos nuestra institución.