

Propuestas de gestión 2025 – 2027

Regional Mar del Plata – Colegio de Fonoaudiólogos

Con la experiencia y el compromiso de estos dos años de gestión, renovamos nuestra propuesta para seguir trabajando en defensa de la profesión y de cada matriculado/a. Nuestro objetivo es fortalecer la regional, jerarquizar el rol del fonoaudiólogo en la sociedad y consolidar los avances obtenidos.

Nuestras propuestas

- Defensa activa de los matriculados
 - Asesoramiento y acompañamiento permanente en temas legales, laborales y profesionales.
 - Fortalecimiento de la comunicación directa con cada colega, promoviendo un colegio cercano y accesible.
- Jerarquización de la profesión
 - Acciones concretas de visibilización del rol del fonoaudiólogo en la comunidad y en el sistema de salud.
 - Promoción de actividades científicas, talleres y capacitaciones de actualización profesional.
 - Impulso de convenios con instituciones educativas y de salud que reconozcan la importancia de nuestro trabajo.
- Negociación y defensa de honorarios
 - Continuar y profundizar las gestiones con obras sociales y prepagas para la actualización periódica de los aranceles.
 - Acciones conjuntas con otras regionales para unificar criterios y fortalecer la posición del colegio en la negociación.
 - Seguimiento permanente de los pagos a los matriculados, garantizando transparencia y acompañamiento en casos de demoras.
- Transparencia y gestión eficiente
 - Continuar con la publicación periódica de informes económicos y de gestión.

- Uso responsable de los recursos del colegio para optimizar los beneficios hacia los matriculados.
- Espacios de escucha y participación
 - Mesas de diálogo abiertas con matriculados/as para plantear inquietudes y propuestas.
 - Encuentros periódicos en la sede regional y encuentros virtuales para garantizar la participación de todos/as.
- Apoyo al desarrollo profesional
 - Creación de programas de acompañamiento para matriculados/as nóveles.
 - Potenciar becas de formación y capacitación.
 - Promoción de actividades científicas locales con aval de la regional.
- Bienestar y comunidad profesional
 - Generación de espacios de intercambio y redes de colaboración entre colegas.
 - Actividades que fortalezcan la identidad y el sentido de pertenencia profesional.

👉 La Lista Rosa – Escuchar para Transformar reafirma su compromiso con una gestión cercana, responsable y enfocada en lo que realmente importa: defender a los matriculados y jerarquizar la fonoaudiología en toda la provincia